

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการบริหารศูนย์ฝึกอบรม
บ้านกรุณาตามหลักพรหมวิหาร ๔ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้วิจัย : พระมณี กุศลจิตโต

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สิน งามประโคน	พธ.บ., M.A., Ph.D.
: ผศ.ดร.อินตา ศิริวรรณ	พธ.บ., M.Ed., Ph.D.
: ผศ.ดร.สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย	พธ.บ., M.Ed., Ph.D.

วันสำเร็จการศึกษา : มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ ๒ ข้อ คือ ๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร ๔ ในการบริหารงานของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๒) เพื่อศึกษาแนวทางส่งเสริมการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร ๔ ในการบริหารงานของผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างคือ เจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑๕๐ คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน, t-test, และ One-Way ANOVA

ผลของการวิจัยพบว่า

ด้านเมตตา ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาเป็นผู้มีเมตตาอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะการที่ผู้บริหารใช้คำพูดที่เหมาะสมในการตักเตือนพนักงานในที่สาธารณะ พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ด้านกรุณา ผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาเป็นผู้ที่ไม่กลั่นแกล้งผู้ร่วมงานในขณะที่ปฏิบัติงาน เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และกระตุ้นชักจูงให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ด้านมฤตา ผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณาเป็นมิตรกับผู้ร่วมงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รู้จักยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาที่ทำความดีตามความเหมาะสม และแสดงความยินดีกับผู้ร่วมงานที่ได้เลื่อนตำแหน่งอย่างจริงใจ และในด้านอุเบกขา ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรม เป็นผู้มีความ

เชื้อสตัย สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รู้จักใช้สติปัญญาในการแก้ปัญหาอย่างเป็นและตรงต่อเวลา
สม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ เจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา มีความคิดเห็นดังนี้

ผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้านกรุณา จะต้องนำหลักธรรมข้อ อุเบกขามาใช้เป็นหลักในการ
บริหารงานมากขึ้นในทุกด้านไม่ว่าจะเป็นการวางแผนงาน การมอบหมายงาน หรือแม้กระทั่งการจะ
พิจารณาขึ้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนให้ผู้บริหารสามารถตั้งมั่น
อยู่ในธรรมสามารถพิจารณาเห็นด้วยปัญญา คือมีจิตใจ ไม่เอนเอียงด้วยรักและชัง รวมทั้ง รู้จักวาง
เฉยสงบใจให้ตั้งมั่นในความถูกต้องอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันต่อทุกฝ่ายทำให้เกิดความร่วมมือร่วม
ใจในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้นและบรรลุเป้าหมายของการบริหารศูนย์ฝึกอบรมบ้าน
กรุณาได้อย่างมีประสิทธิภาพ